

浙江大学宁波理工学院生化学院文件

理工生化〔2019〕9号

生物与化学工程学院关于印发《生物与化学 工程学院第五轮绩效岗位聘任实施细则》 的通知

各研究所、实验中心，各部门：

《生物与化学工程学院第五轮绩效岗位聘任实施细则》已经学院党政联席会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。

生物与化学工程学院

2019年12月19日

生物与化学工程学院

第五轮绩效岗位聘任实施细则

第一章 总 则

第一条 为做好学院第五轮绩效岗位聘任工作，根据《浙江大学宁波理工学院第五轮绩效岗位聘任实施办法》（宁波理工人[2019]159号）精神，特制定本实施办法。

第二章 岗位设置

第二条 根据建设高水平应用型大学的办学目标，结合学校教育教学、科学研究、社会服务等工作任务，设置教师岗位、实验技术岗位和党政管理岗位三个系列。

第三条 教师岗位是指直接从事教学科研工作的专任教师岗位。按照“人尽其才，才尽其用”的基本原则，实行教师分类聘岗和团队聘岗。根据本院实际情况，设置教学科研并重岗、科研为主岗、专职科研岗、创新团队岗等岗位。

（一）教学科研并重岗：同时承担本科或研究生课程教学和科学研究工作。

（二）科研为主岗：以承担科学研究和成果推广工作为主，同时承担一定量的本科或研究生教学工作。

（三）专职科研岗：专职承担科学研究和成果推广工作。

第四条 实验技术岗位是指专职从事教育技术、实验技术与指导等专业技术工作的岗位。根据教学辅助和科研辅助的

要求，分类设置教学实验辅助岗、科研实验辅助岗二类岗位。

第五条 党政管理岗位是指在学院从事管理服务或学生思想政治教育工作的岗位。

第六条 创新团队岗：学院鼓励专任教师和科研实验辅助岗的实验人员团队聘岗。创新团队参照学校《创新团队建设与管理暂行办法》（宁波理工人〔2013〕127号）进行设置。

第七条 教师岗位、实验技术岗位均设一级至十二级岗，其中一级为最高级、十二级为最低级。

第八条 党政管理岗位以职员岗位等级（职级）进行设置，设五A级、五级、六A级、六级、七A级、七级、八A级、八级、九级、十级岗等十个等级，其中五A级为最高级、十级为最低级。正处级领导岗位可对应到五级岗位，副处级领导岗位可对应到六级岗位，主管级岗位可对应到七级岗位，副主管级岗位可对应到八级岗位，九、十级岗位为科员岗位。

第三章 岗位职责

第九条 学院根据教育教学、科学研究、社会服务等方面的总体工作目标任务，确定各类各级岗位的职责。各岗各级岗位职责要求见附件1-6，创新团队的岗位职责见附件7-8。

第四章 聘任条件

第十条 各级各类岗位聘任的基本条件：

（一）拥护党的路线、方针、政策，遵纪守法，恪守职业道德。

（二）热爱本职工作，具有较强的事业心、责任感和团

结协作精神。

(三) 身体健康, 具备承担并完成受聘岗位工作任务的业务水平和能力。

(四) 承担学校、学院安排的各类工作。

第十一条 各级各岗聘任的具体条件:

(一) 党政管理岗位按职级与职务并行且就高方式进行聘任, 具体条件见附件 6。

(二) 教师岗位、实验技术岗位的聘任以第四轮岗位聘期考核结果作为主要依据: 聘期考核结果为优秀的人员, 可优先竞聘高一级岗位; 聘期考核结果为合格的人员, 可竞聘高一级岗位; 聘期考核结果为基本合格的人员, 不得申报高一级岗位; 考核结果不合格的人员, 不得申报同级及以上级别岗位。

第四轮聘岗期间的业绩满足第五轮聘岗相应岗级职责要求(见附件 1-5)者, 可不受考核结果约束, 竞聘相应级别岗位。

(三) 创新团队聘任的具体条件和聘任办法见附件 7-8。

(四) “双肩挑”干部按职务与专业技术岗位等级的对应关系或者按教师岗位的条件且就高方式聘任到相应级别的专业技术岗位。

第十二条 学院对新进教师和聘期内退休的教师设置保护条件。

(一) 接近退休(不足聘期)并第四轮岗位聘期考核为基本合格及以上者, 经本人申请、学院同意、学校审批, 可保留第四轮岗位级别, 聘期至退休时止。

(二)新引进教师和实验技术人员(含第四、第五轮岗位聘期内)在第五轮聘期内按引进时双方商定的等级聘任。原则上,正高级按三级、副高级或博士后出站人员按六级、博士毕业生按七级、硕士毕业生按十一级起聘。从第二年起,若完成相应级别岗位职责,经本人申请、学院同意,可调整至相应级别岗位至聘期结束。

(三)新引进的党政管理岗教师按职级进行聘任。

(四)从干部岗位退出人员的相关规定,按照学校干部调整的相关政策执行;对任期结束后未达到退休年龄界限,从专职管理干部岗位回到教学科研岗位的中层干部,给予一个聘期的学术恢复期和必要支持。

第五章 组织机构

第十三条 学院人力资源委员会为第五轮岗位聘任的院级工作机构,承担以下职责:

(一)负责制订学院第五轮绩效岗位聘任实施细则,报学校人力资源委员会审批。

(二)接受本单位教师的聘岗申报,讨论确定教师系列、实验技术系列一至二级岗位推荐聘任人员及其他岗位拟聘人员,报学校人力资源委员会审议。

(三)负责处理学院内部绩效岗位聘任有关事宜及职责权限范围内有关聘岗工作的争议;

(四)负责学院内聘后管理等工作。

第六章 聘任程序

第十四条 岗位聘任程序：

（一）细则制定：学院人力资源委员会提出第五轮绩效岗位聘任实施细则，报学校人力资源委员会审议批准，提交学院全体教职工大会讨论并通过后公布实施；

（二）个人申报：个人对照学院制订的各类各级岗位聘任条件、岗位职责，填写应聘申请表交人事秘书进行资格审查，并对应聘人员的工作业绩进行公示，公示时间不少于 5 个工作日；

（三）团队申报：团队负责人对照本单位制定的团队聘任条件、岗位职责，填写应聘申请表交所在单位。各单位对申报团队的人员组成、现有成果、建设目标、岗位职责等进行审核，并对应聘团队的工作业绩进行公示，公示时间不少于 5 个工作日。

（四）单位审议：学院人力资源委员会审议决定各级岗位的推荐聘任或拟聘人员；

（五）学校审定：学校人力资源委员会审定各级岗位的推荐聘任或拟聘人员；

（六）学校公示：学校人力资源委员会对审定结果进行公示，报请学校发文聘任；

（七）签订聘书：根据聘任结果与学校签订个人（团队）聘任任务书。

第七章 聘期管理与考核

第十五条 本轮岗位聘期为四年，自 2019 年 1 月 1 日起

至 2022 年 12 月 31 日止。

第十六条 所有受聘人员（团队）与学校、学院签订聘期岗位任务书，三方签订的聘期岗位任务书（岗位职责）是中期考核和聘期考核的主要依据。

第十七条 聘期内考核包括中期考核和聘期考核。

（一）中期考核在聘期第二年底进行，重点对聘期内分解的工作任务完成情况进行检查考核，可根据前两年业绩情况适当调整岗位等级。

（二）聘期考核在聘期结束后进行，考核内容包括教职工在聘期内的思想政治表现、职业道德、师德规范、工作态度、工作业绩等，重点考核岗位任务书（岗位职责）完成情况。

（三）聘期考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格。

受聘人员（团队）全部完成岗位职责中的基本指标、核心指标及标志性指标者，可评定为聘期考核结果优秀，党政管理岗位的优秀比例不超过 10%，教师岗位、实验技术岗位原则上不超过 15%；完成岗位职责中的基本指标，并完成核心指标或标志性指标者，可评定为合格；岗位职责中的基本指标、核心指标、标志性指标只完成 1 项者，可评定为基本合格；岗位职责中的基本指标、核心指标、标志性指标均未完成者，评定为不合格。

第十八条 岗位聘任实行动态化管理，可根据实际情况在聘期内进行相应调整。

（一）升聘：经单位中期考核、专业技术职务、职员职级、

职务晋升的，个人可申报岗位级别升聘，经学院人力资源委员会同意后报学校核准。

（二）降聘、转聘、不聘：经学院考核认定教职工身体健康、履岗能力、师德师风等原因不能再胜任所聘岗位工作的，学院研究提出意见并报学校核准后，对教职工实行降聘下级岗位、转聘其他岗位并重新签订岗位任务书，不聘人员转至学校人才交流中心，并按学校或省市相关规定处理。

第十九条 应聘人员应事先说明本人是否有未经学校批准的兼职（不含学术组织兼职、社会公益兼职、以及学校选派的兼职等）或经营实业等行为。聘期内确因工作需要在校外兼职的，必须按干部和人事管理权限报学院和学校组织人事部办理相关审批、备案手续。

第二十条 对有下列情形之一的应聘者作缓聘处理：

（一）经学校批准公派出国、脱产学习或工作借调，时间在一年以上者；

（二）身患重病，正在医院治疗，尚需较长时间治疗或休养，时间在6个月以上者；

（三）经司法机关或者学校上级机关批准，正在接受审查，尚未结案者。

第二十一条 聘任在教师岗位的“双肩挑”干部，需同时进行教师岗位与管理干部考核，并重点考核其管理业绩。其中，管理工作由学校按干部管理权限和管理岗位要求进行考核，教师岗位工作由学院考核。

第八章 聘任争议处理

第二十二条 应聘人员有权就聘任和岗位调整问题提出申诉。公示期内，其他人员有权对拟聘人员提出异议。

第二十三条 任何申诉和异议都应以事实为依据，并有书面材料及签署真实姓名，对匿名的申诉和异议，原则上不予受理。

第二十四条 教职工聘任过程中提出申诉与异议，首先由学院人力资源委员会进行处理；处理后仍然存在争议的，提交学校人力资源委员会进行复议。上述处理和复议均以一次为限。学校人力资源委员会复议后仍然存在争议的，学校人力资源委员会将调查结果和处理方案报学校党政联席会议最终裁决。

第九章 聘任津贴

第二十五条 教职工的奖励性绩效工资分“聘岗津贴”、“考核奖励”、“专项奖励、标志性业绩奖励”、“其他绩效”四大块。

（一）聘岗津贴体现教职工的岗位职责和履职能力，主要根据所聘校内绩效岗位等级和职务等级确定，津贴标准详见附件 9。

（二）考核奖励体现教职工工作业绩，突出激励功能。教师岗位的考核奖励又称“业绩考核奖励”，主要根据当年教学、科研、育人、公共事务等工作承担情况确定。实验技术岗位、党政管理岗位的考核奖励又称“年度考核奖励”。实验技术岗

位主要根据所在学院对其进行的年度考核情况确定；党政管理岗位主要依据党委组织部对各学院（部门）年度综合考评情况确定。考核奖励分配实施细则另行制定。

（三）专项奖励、标志性业绩奖励体现单位或教职工个人取得的突出业绩和标志性成果。根据学校专项奖励、标志性业绩奖励办法经校党政联席会议审议确定。

（四）其他绩效含教学工作量补贴、特岗津贴、各单位自筹发放津贴等，体现学校对特殊岗位人员、特殊工作任务的倾斜。由学校按照相关管理规定予以核拨。

第十章 附则

第二十六条 第五轮岗位聘任条件的业绩统计范围为2015年1月1日至2018年12月31日，其中教学业绩为2014-2015学年至2017-2018学年。

第二十七条 在聘任条件、岗位职责中涉及到的各级各类业绩，非特别说明的，我校均须为业绩第一单位，完成人为第一责任人（对两个“第一”及各类等级的认定，以学校科研、教研业绩认定文件规定为准）；各类业绩均不重复计算；在同一系列里，所有高级别岗位的条件适用于更低级别岗位，部分未明确的成果及业绩，由人力资源委员会进行认定。

第二十八条 教师岗位聘任类别原则上与专业技术职务晋升类别、人才引进类别相一致。

第二十九条 “三江学者”以及其他实行年薪制人员按原合同执行。

第三十条 本办法经浙江大学宁波理工学院生物与化学工程学院教职工大会表决通过，并经学院党政联席会议审议通过，自 2019 年 1 月 1 日起实施。凡此前学院相关规定与本办法相抵触的，按本办法执行；执行过程中未尽具体事宜，由学院人力资源委员会讨论通过后报党政联席会议决定；本办法中有与上级文件规定相抵触的内容，以上级文件为准。

- 附件：
1. 教学科研并重岗岗位职责
 2. 科研为主岗岗位职责
 3. 专职科研岗岗位职责
 4. 教学实验辅助岗岗位职责
 5. 科研实验辅助岗岗位职责
 6. 行政管理岗聘任条件及岗位职责
 7. 创新团队聘岗实施办法
 8. 创新团队聘岗实施细则
 9. 聘岗津贴标准

附件 1:

教学科研并重岗岗位职责

岗位	基本指标	核心指标 (完成其中任意 3 项, 翻倍完成①②③中任意 1 项 可折合为 2 项。)	标志性指标 (完成以下指标之一)
一级	年均总工作业绩当量不少于 1000 分, 年均本科生课程的讲授任务不少于 64 学时, 其他按学校要求。	按学校指标。	按学校指标。
二级	年均总工作业绩当量不少于 900 分, 年均本科生课程的讲授任务不少于 64 学时, 其他按学校要求。	按学校指标。	按学校指标。

<p>三级</p>	<p>年均总工作业绩当量不少于 800 分(含综合工作量), 其中年均教学工作量不少于 128 分, 年均本科生课程的讲授任务不少于 64 学时, 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文或 II 类及以上教研论文 4 篇。其中 1 篇可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 2 篇(项)代替; 1 篇 TOP 期刊或 JCR I/II 区论文可抵 2 篇普通 SCI 论文(下同); 主编国家出版基金资助出版的学术专著、国家级规划教材视同 TOP 期刊论文, 其他专著或教材视同普通 SCI 论文; 若主编不是本单位人员, 则参编(本人撰写 10 万字以上)专著或教材 1 部可抵 1 篇普通 SCI 论文, 参编(本人撰写 5-10 万字)专著或教材 1 部可抵 1 篇 EI 论文(下同)。</p> <p>②新增主持 B 类项目 1 项, 或 C 类项目 1 项和 D/E 类项目 3 项。</p> <p>③年均科研教研经费 45 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一: A. 获省部级(一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2)或地厅级(一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1)科技(教学)成果奖; B. 作为第一指导教师指导学生获得互联网+或挑战杯省级金奖或其他国家级学科竞赛一等奖; C. 教学工作业绩综合评价全部合格且优秀不低于 3 次。</p> <p>⑤满足以下条件之一: A. 担任学院工会主席、研究所所长或相当职务并考核优秀; B. 聘期内新入选省“151”人才工程第三层次、宁波市人才工程第二层次、校“三江青年学者”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获省级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果或标志性教研成果。</p> <p>②作为主要完成人获得省部级(一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1)或地厅级(一、二等奖排名分别为前 2、1)及以上成果奖。</p> <p>③新增主持 A 类项目。</p>
-----------	----------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

四级	<p>年均总工作业绩当量不少于 700 分(含综合工作量), 其中年均教学工作量不少于 128 分, 年均本科生课程的讲授任务不少于 64 学时, 其他按学校要求。</p>	<p>① 发表 SCI 论文或 II 类及以上教研论文 3 篇。其中 1 篇可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 2 篇(项)代替。</p> <p>② 新增主持 C 类项目 1 项和 D/E 类项目 1 项, 或 D 类项目 1 项和 E 类项目 3 项。</p> <p>③ 年均科研教研经费 40 万元以上。</p> <p>④ 满足以下条件之一: A. 获省部级(一、二、三等奖排名分别为有证书、前 4、3)或地厅级(一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2)科技(教学)成果奖; B. 作为第一指导教师指导学生获得互联网+或挑战杯省级银奖或其他国家级学科竞赛二等奖或省部级学科竞赛一等奖; C. 教学工作业绩综合评价全部合格且优秀不低于 2 次。</p> <p>⑤ 满足以下条件之一: A. 担任院工会主席、研究所所长或相当职务并考核合格, 或担任研究所副所长、支部书记或相当职务考核优秀。B. 聘期内新入选省“151”人才工程第三层次、宁波市人才工程第二层次、校“三江青年学者”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获地厅级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>① 获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励或标志性教研成果。</p> <p>② 作为主要完成人获得省部级(一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1)或地厅级(一、二等奖排名分别为前 2、1)及以上成果奖。</p> <p>③ 作为第一指导教师获互联网+或挑战杯国家级银奖或省级金奖。</p> <p>④ 新增主持 B 类及以上项目。</p>
----	----------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>五级</p>	<p>年均总工作业绩当量不少于 650 分(含综合工作量), 其中年均教学工作量不少于 128 分, 年均本科生课程的讲授任务不少于 64 学时, 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文或 II 类及以上教研论文 2 篇。其中 1 篇可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 2 篇(项)代替。</p> <p>②新增主持 C 类及以上项目 1 项, 或 D 类项目 1 项和 E 类项目 2 项。</p> <p>③年均科研教研经费 35 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一: A. 获省部级(有证书)或地厅级(一、二、三等奖排名分别为前 5、4、3)或市局级(一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2)科技(教学)成果奖; B. 作为第一指导教师指导学生获得互联网+或挑战杯省级银奖或其他国家级学科竞赛二等奖或省部级学科竞赛一等奖; C. 教学工作业绩综合评价全部合格且优秀不低于 2 次。</p> <p>⑤满足以下条件之一: A. 担任研究所副所长、支部书记或相当职务考核优秀; B. 聘期内新入选宁波市人才工程第三层次、校“三江青年学者”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获地厅级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励或标志性教研成果。</p> <p>②作为主要完成人获得省部级(一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2)或地厅级(一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1)及以上成果奖 1 项, 或以第一完成人获市局级成果一等奖。</p> <p>③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯国家级银奖或省级金奖。</p> <p>④新增主持 B 类及以上项目。</p>
-----------	----------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>六级</p>	<p>年均总工作业绩当量不少于 600 分(含综合工作量),其中年均教学工作量不少于 128 分,年均本科生课程的讲授任务不少于 64 学时,其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文或 II 类及以上教研论文 2 篇。每篇可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 2 篇(项)代替。</p> <p>②新增主持 D 类及以上项目 1 项和 E 类项目 1 项,或 E 类项目 3 项。</p> <p>③年均科研教研经费 30 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一: A. 获地厅级(一、二、三等奖排名分别为前 7、5、4)或市局级(一、二、三等奖排名分别为前 5、4、3)科技(教学)成果奖; B. 作为第一指导教师指导学生获省部级学科竞赛二等奖及以上奖励; C. 教学工作业绩综合评价全部合格且优秀不低于 1 次。</p> <p>⑤满足以下条件之一: A. 担任研究所副所长、支部书记或相当职务考核合格,或担任院党委委员、工会委员、支部委员或相当职务并在聘期考核中优秀; B. 聘期内新入选校“青年骨干”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获市局级及以上荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励或标志性教研成果。</p> <p>②作为主要完成人获得省部级(一、二、三等奖排名分别为前 5、4、3)或地厅级(一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2)及以上成果奖,或以主要完成人获市局级(一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1)成果奖。</p> <p>③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯省级银奖或国家级学科竞赛一等奖。</p> <p>④新增主持 B 类及以上项目。</p>
-----------	-------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

七级	<p>年均总工作业绩当量不少于 550 分(含综合工作量), 其中年均教学工作量不少于 128 分, 年均本科生课程的讲授任务不少于 64 学时, 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文或 II 类及以上教研论文 2 篇。每篇可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 2 篇(项)代替。</p> <p>②新增主持 D 类及以上项目 1 项, 或 E 类项目 2 项。</p> <p>③年均科研教研经费 20 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一: A. 获市局级(一、二、三等奖排名分别为有证书、前 5、4)科技(教学)成果奖; B. 作为第一指导教师指导学生获省部级学科竞赛二等奖及以上奖励; C. 教学工作业绩综合评价全部合格且优秀不低于 1 次。</p> <p>⑤满足以下条件之一: A. 担任院党委委员、工会委员、支部委员或相当职务并在聘期考核中合格; B. 聘期内新入选校“青年骨干”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获市局级及以上荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励或标志性教研成果。</p> <p>②作为主要完成人(有证书)获得地厅级及以上成果奖, 或以主要完成人获市局级(一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2)成果奖。</p> <p>③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯省级银奖或国家级学科竞赛一等奖。</p> <p>④新增主持 C 类及以上项目。</p>
----	----------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>八级</p>	<p>年均总工作业绩当量不少于 500 分(含综合工作量), 其中年均教学工作量不少于 128 分, 年均本科生课程的讲授任务不少于 64 学时, 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文或 II 类及以上教研论文 1 篇, 可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 2 篇(项)代替。</p> <p>②新增主持 E 类及以上项目 1 项, 或参与 B 类及以上项目(前三) 1 项。</p> <p>③年均科研教研经费 15 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一: A. 获市局级(有证书)科技(教学)成果奖。 B. 作为主要指导教师指导学生获得省部级学科竞赛二等及以上奖励或作为第一指导教师指导学生获得地厅级学科竞赛奖励; C. 教学工作业绩综合评价全部合格。</p> <p>⑤满足以下条件之一: A. 担任院党委委员、工会委员、支部委员或相当职务并在聘期考核中合格; B. 聘期内新入选校“青年骨干”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获校级及以上荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励或标志性教研成果。</p> <p>②作为主要完成人(一、二、三等奖排名分别为前 5、4、3) 获得市局级及以上成果奖。</p> <p>③作为第一指导教师获省级学科竞赛一等奖或国家级学科竞赛二等奖及以上。</p> <p>④新增主持 C 类及以上项目。</p>
-----------	----------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>九级</p>	<p>年均总工作业绩当量不少于 450 分(含综合工作量), 其中年均教学工作量不少于 128 分, 年均本科生课程的讲授任务不少于 64 学时, 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文或 II 类及以上教研论文 1 篇, 可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 2 篇(项)代替。</p> <p>②新增主持 E 类及以上项目 1 项, 或参与 C 类及以上项目(前三)1 项。</p> <p>③年均科研教研经费 10 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一: A. 获市局级(有证书)科技(教学)成果奖; B. 作为主要指导教师指导学生获得省部级学科竞赛二等及以上奖励或作为第一指导教师指导学生获得地厅级学科竞赛奖励; C. 教学工作业绩综合评价全部合格。</p> <p>⑤满足以下条件之一: A. 担任院党委委员、工会委员、支部委员或相当职务并在聘期考核中合格; B. 聘期内新入选校“青年骨干”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获校级及以上荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励或标志性教研成果。</p> <p>②作为主要完成人获得市局级及以上成果奖 1 项。</p> <p>③作为第一指导教师获省级学科竞赛二等奖及以上。</p> <p>④新增主持 C 类及以上项目。</p>
-----------	----------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

十级	<p>年均总工作业绩当量不少于 400 分(含综合工作量), 其中年均教学工作量不少于 128 分, 年均本科生课程的讲授任务不少于 64 学时, 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文或 II 类及以上教研论文 1 篇, 可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 2 篇(项)代替。</p> <p>②新增主持 E 类及以上项目 1 项, 或参与 C 类及以上项目(前三)1 项。</p> <p>③年均科研教研经费 5 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一: A. 获市局级(有证书)科技(教学)成果奖; B. 作为主要指导教师指导学生获得省部级学科竞赛二等及以上奖励或作为第一指导教师指导学生获得地厅级学科竞赛奖励; C. 教学工作业绩综合评价全部合格。</p> <p>⑤满足以下条件之一: A. 担任院党委委员、工会委员、支部委员或相当职务并在聘期考核中合格; B. 聘期内新入选校“青年骨干”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获校级及以上荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励或标志性教研成果。</p> <p>②作为主要完成人获得市局级及以上成果奖 1 项。</p> <p>③作为第一指导教师获省级学科竞赛二等奖及以上。</p> <p>④新增主持 C 类及以上项目。</p>
十一级	<p>年均总工作业绩当量不少于 300 分(含综合工作量), 年均本科生课程的讲授任务不少于 64 学时, 其他按学校要求。</p>	<p>不作具体要求。</p>	<p>不作具体要求。</p>
十二级	<p>年均总工作业绩当量不少于 200 分(含综合工作量), 年均本科生课程的讲授任务不少于 64 学时, 其他按学校要求。</p>	<p>不作具体要求。</p>	<p>不作具体要求。</p>

附件 2:

科研为主岗岗位职责

岗 位	基本指标	核心指标 (完成其中任意 3 项, 翻倍完成①②③中任意 1 项可折合为 2 项。)	标志性指标 (完成以下指标之一)
一 级	年均总工作业绩当量 不少于 1000 分, 其他 按学校要求。	按学校指标。	按学校指标。
二 级	年均总工作业绩当量 不少于 900 分, 其他 按学校要求。	按学校指标。	按学校指标。

<p style="text-align: center;">三 级</p>	<p>年均总工作业绩当量不少于 800 分（含综合工作量），其中年均教学工作量不少于 32 分，其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文 5 篇。其中 2 篇可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 4 篇（项）代替；1 篇 TOP 期刊或 JCR I/II 区论文可抵 2 篇普通 SCI 论文。主编国家级出版基金资助出版的学术专著、国家级规划教材视同 TOP 期刊论文，其他专著或教材视同普通 SCI 论文；若主编不是本单位人员，则参编（本人撰写 10 万字以上）专著或教材 1 部可抵 1 篇普通 SCI 论文，参编（本人撰写 5~10 万字）专著或教材 1 部可抵 1 篇 EI 论文（下同）。</p> <p>②新增主持 B 类项目 1 项，或 C 类项目 2 项，或 C 类项目 1 项和 D/E 类项目 5 项。</p> <p>③年均科研经费 80 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一：A. 获省部级（一、二、三等奖排名分别为前 5、3、2）或地厅级（一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1）科技成果奖；B. 作为第一指导教师指导学生获得互联网+或挑战杯省级金奖或其他国家级学科竞赛一等奖。</p> <p>⑤满足以下条件之一：A. 担任院工会主席、研究所所长或相当职务并考核合格；B. 聘期内新入选省“151”人才工程第三层次、宁波市人才工程第二层次、校级“三江青年学者”及以上人才工程项目人才；C. 聘期内获省级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励。</p> <p>②作为主要完成人获得省部级（一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1）或地厅级（一、二等奖排名分别为前 2、1）及以上成果奖。</p> <p>③新增主持 A 类项目。</p>
--------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

四级	<p>年均总工作业绩当量不少于 700 分 (含综合工作量), 其中年均教学工作量不少于 32 分, 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文 4 篇。其中 2 篇可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 4 篇 (项) 代替。</p> <p>②新增主持 B 类项目 1 项, 或 C 类项目 2 项和 D/E 类项目 1 项, 或 D 类项目 2 项和 E 类项目 2 项。</p> <p>③年均科研经费 70 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一: A. 获省部级 (一、二、三等奖排名分别为有证书、前 4、3) 或地厅级 (一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2) 科技成果奖。B. 作为第一指导教师指导学生获得互联网+或挑战杯省级银奖或其他国家级学科竞赛二等奖或省部级学科竞赛一等奖。</p> <p>⑤满足以下条件之一: A. 担任院工会主席、研究所所长或相当职务并考核合格, 或担任研究所副所长、支部书记或相当职务考核优秀; B. 聘期内新入选省 “151” 人才工程第三层次、宁波市人才工程第二层次、校 “三江青年学者” 及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获地厅级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励。</p> <p>②作为主要完成人获得省部级 (一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1) 或地厅级 (一、二等奖排名分别为前 2、1) 及以上成果奖。</p> <p>③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯国家级银奖或省级金奖。</p> <p>④ 新增主持 A 类项目。</p>
----	-----------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>五 级</p>	<p>年均总工作业绩当量不少于 650 分（含综合工作量），其中年均教学工作量不少于 32 分，其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文 3 篇。其中 2 篇可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 4 篇（项）代替。</p> <p>②新增主持 B 类项目 1 项，或 C 类及以上项目 2 项，或 D 类项目 2 项和 E 类项目 2 项。</p> <p>③年均科研经费 60 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一：A. 获省部级（有证书）或地厅级（一、二、三等奖排名分别为前 5、4、3）或市局级（一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2）科技成果奖；B. 作为第一指导教师指导学生获得互联网+或挑战杯省级银奖或其他国家级学科竞赛二等奖或省部级学科竞赛一等奖。</p> <p>⑤满足以下条件之一：A. 担任研究所副所长、支部书记或相当职务考核优秀；B. 聘期内新入选宁波市人才工程第三层次、校级“三江青年学者”及以上人才工程项目人才；C. 聘期内获地厅级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励。</p> <p>②作为主要完成人获得省部级（一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2）或地厅级（一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1）及以上成果奖 1 项，或以第一完成人获市局级成果一等奖。</p> <p>③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯省级银奖。</p> <p>④ 新增主持 A 类项目。</p>
----------------	--------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>六 级</p>	<p>年均总工作业绩当量不少于 600 分，其中年均教学工作量不少于 32 分，其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文 3 篇。其中 2 篇可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 4 篇（项）代替。</p> <p>②新增主持 C 类及以上项目 1 项，或 D 类项目 2 项，或 D 类及以上项目 1 项和 E 类项目 2 项。</p> <p>③年均科研经费 50 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一：A. 获地厅级（一、二、三等奖排名分别为前 7、5、4）或市局级（一、二、三等奖排名分别为前 5、4、3）科技成果奖；B. 作为第一指导教师指导学生获得省部级学科竞赛二等奖。</p> <p>5) 满足以下条件之一：A. 担任研究所副所长、支部书记或相当职务且考核合格，或担任院党委委员、工会委员、支部委员或相当职务并在聘期考核中优秀；B. 聘期内新入选校“青年骨干”及以上人才工程项目人才；C. 聘期内获市局级及以上荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励。</p> <p>②作为主要完成人获得省部级（一、二、三等奖排名分别为前 5、4、3）或地厅级（一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2）及以上成果奖，或以主要完成人获得市局级（一、二、三等奖排名分别为 3、2、1）成果奖。</p> <p>③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯省级银奖。</p> <p>④新增主持 B 类及以上项目。</p>
----------------	------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

七级	<p>年均总工作业绩当量不少于 550 分 (含综合工作量), 其中年均教学工作量不少于 32 分, 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文 2 篇。每篇可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 2 篇 (项) 代替。</p> <p>②新增主持 D 类及以上项目 1 项, 或 E 类项目 2 项。</p> <p>③年均科研经费 30 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一: A. 获市局级 (一、二、三等奖排名分别为有证书、前 5、4) 科技成果奖; B. 作为第一指导教师指导学生获得省部级学科竞赛二等奖。</p> <p>⑤满足以下条件之一: A. 担任研究所副所长、支部书记或相当职务考核合格, 或担任院党委委员、工会委员、支部委员或相当职务并在聘期考核中合格; B. 聘期内新入选校“青年骨干”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获市局级及以上荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励。</p> <p>②作为主要完成人 (有证书) 获得地厅级及以上成果奖, 或以主要完成人获市局级 (一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2) 成果奖。</p> <p>③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯省级银奖或国家级学科竞赛一等奖。</p> <p>④新增主持 B 类及以上项目。</p>
----	-----------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

八级	<p>年均总工作业绩当量不少于 500 分 (含综合工作量), 其中年均教学工作量不少于 32 分, 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文 2 篇。每篇可用 EI 期刊论文或授权发明专利共 2 篇 (项) 代替。</p> <p>②新增主持 D 类及以上项目 1 项, 或 E 类项目 2 项, 或 E 类项目 1 项并参与 B 类及以上项目 (前三) 1 项。</p> <p>③年均科研经费 20 万元以上。</p> <p>④满足以下条件之一: A. 获市局级 (一、二、三等奖排名分别为有证书、前 5、4) 科技成果奖; B. 作为第一指导教师指导学生获得省部级学科竞赛三等奖。</p> <p>⑤满足以下条件之一: A. 担任院工会委员、支部委员或相当职务并在聘期考核中合格; B. 聘期内新入选校“青年骨干”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获校级及以上荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励或标志性教研成果。</p> <p>②作为主要完成人 (有证书) 获得地厅级及以上成果奖, 或以主要完成人获市局级 (一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2) 成果奖。</p> <p>③作为第一指导教师获省级学科竞赛一等奖或国家级学科竞赛二等奖及以上。</p> <p>④新增主持 C 类及以上项目。</p>
----	-----------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

附件 3:

专职科研岗岗位职责

岗 位	基本指标	核心指标 (完成其中任意 3 项, 翻倍完成①②③中任意 1 项可折合为 2 项。)	标志性指标 (完成以下指标之一)
一 级	年均总工作业绩当量不少于 1000 分, 其他按学校要求。	按学校指标。	按学校指标。
二 级	年均总工作业绩当量不少于 900 分, 其他按学校要求。	按学校指标。	按学校指标。
三 级	年均总工作业绩当量不少于 800 分(含综合工作量), 其他按学校要求。	①发表 SCI 论文 4 篇。每篇可用核心期刊论文和授权发明专利 2 篇(项)代替。 ②新增主持 B 类项目 1 项, 或 C 类项目 1 项和 D/E 类项目 3 项。 ③年均科研经费 90 万元以上。 ④满足以下条件之一: A. 获省部级(一、二、三等奖排名分别为前 5、3、2)或地厅级(一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1)科技成果奖; B. 作为第一指导教师指导学生获得互联网+或挑战杯省级金奖或其他国家级学科竞赛一等奖。 ⑤满足以下条件之一: A. 担任院工会主席、研究所所长或相当职务并考核合格; B. 聘期内新入选省“151”人才工程第三层次、宁波市人才工程第二层次、校级“三江青年学者”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获省级及以上个人荣誉称号。	①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励。 ②作为主要完成人获得省部级(一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1)或地厅级(一、二等奖排名分别为前 2、1)及以上成果奖。 ③新增主持 A 类项目。

四级	<p>年均总工作业绩当量不少于 700 分(含综合工作量), 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文 3 篇。每篇可用核心期刊论文或授权发明专利共 2 篇(项)代替。 ②新增主持 B 类及以上项目 1 项, 或 C 类项目 1 项和 D/E 类项目 1 项, 或 D 类项目 1 项和 E 类项目 3 项。 ③年均科研经费 80 万元以上。 ④满足以下条件之一: A. 获省部级(一、二、三等奖排名分别为有证书、前 4、3)或地厅级(一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2)科技成果奖; B. 作为第一指导教师指导学生获得互联网+或挑战杯省级银奖或其他国家级学科竞赛二等奖或省部级学科竞赛一等奖。 ⑤满足以下条件之一: A. 担任院工会主席、研究所所长或相当职务并考核合格, 或担任研究所副所长、支部书记或相当职务考核优秀; B. 聘期内新入选省“151”人才工程第三层次、宁波市人才工程第二层次、校级“三江青年学者”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获地厅级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励。 ②作为主要完成人获得省部级(一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1)或地厅级(一、二等奖排名分别为前 2、1)及以上成果奖。 ③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯国家级银奖或省级金奖。 新增主持 A 类项目。</p>
五级	<p>年均总工作业绩当量不少于 650 分(含综合工作量), 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文 2 篇。每篇可用核心期刊论文或授权发明专利共 2 篇(项)代替。 ②新增主持 C 类及以上项目 1 项, 或 D 类项目 1 项和 E 类项目 2 项。 ③年均科研经费 70 万元以上。 ④满足以下条件之一: A. 获省部级(一、二、三等奖排名分别为有证书、前 4、3)或地厅级(一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2)科技成果奖; B. 作为第一指导教师指导学生获得互联网+或挑战杯省级银奖或其他国家级学科竞赛二等奖或省部级学科竞赛一等奖。 ⑤满足以下条件之一: A. 担任研究所副所长、支部书记或相当职务考核优秀; B. 聘期内新入选宁波市人才工程第三层次、校级“三江青年学者”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获地厅级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励。 ②作为主要完成人获得省部级(一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2)或地厅级(一、二、三等奖排名分别为前 3、2、1)及以上成果奖 1 项, 或以第一完成人获市局级成果一等奖。 ③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯省级银奖。 ④新增主持 B 类及以上项目。</p>

六级	<p>年均总工作业绩当量不少于 600 分(含综合工作量), 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文 2 篇。每篇可用核心期刊论文或授权发明专利共 2 篇(项)代替。 ②新增主持 D 类及以上项目 1 项, 或 E 类项目 2 项。 ③年均科研经费 60 万元以上。 ④满足以下条件之一: A. 获地厅级(一、二、三等奖排名分别为前 7、5、4)或市局级(一、二、三等奖排名分别为前 5、4、3)科技成果奖; B. 作为第一指导教师指导学生获得省部级学科竞赛二等奖。 ⑤满足以下条件之一: A. 担任研究所副所长、支部书记或相当职务且考核合格, 或担任院党委委员、工会委员、支部委员或相当职务并在聘期考核中优秀; B. 聘期内新入选校“青年骨干”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获市局级及以上荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励。 ②作为主要完成人获得省部级(一、二、三等奖排名分别为前 5、4、3)或地厅级(一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2)及以上成果奖, 或以主要完成人获得市局级(一、二、三等奖排名分别为 3、2、1)成果奖。 ③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯省级银奖。 ④新增主持 B 类及以上项目。</p>
七级	<p>年均总工作业绩当量不少于 550 分(含综合工作量), 其他按学校要求。</p>	<p>①发表 SCI 论文 2 篇。每篇可用核心期刊论文或授权发明专利共 2 篇(项)代替。 ②新增主持 D 类及以上项目 1 项, 或 E 类项目 2 项。 ③年均科研经费 40 万元以上。 ④满足以下条件之一: A. 获市局级(一、二、三等奖排名分别为有证书、前 5、4)科技成果奖; B. 作为第一指导教师指导学生获得省部级学科竞赛二等奖。 ⑤满足以下条件之一: A. 担任研究所副所长、支部书记或相当职务考核合格, 或担任院党委委员、工会委员、支部委员或相当职务并在聘期考核中合格; B. 聘期内新入选校“青年骨干”及以上人才工程项目人才; C. 聘期内获市局级及以上荣誉称号。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励。 ②作为主要完成人(有证书)获得地厅级及以上成果奖, 或以主要完成人获市局级(一、二、三等奖排名分别为前 4、3、2)成果奖。 ③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯省级银奖或国家级学科竞赛一等奖。 ④新增主持 B 类及以上项目。</p>

附件 4:

教学实验辅助岗岗位职责

岗位	基本指标	核心指标 (5选3, 翻倍完成①②③中的任意1项指标视为完成2项)	标志性指标
一级	每年辅助承担的实验教学工作量饱满,不少于所在学院(系、部)规定的最少	按学校指标。	按学校指标。
二级		按学校指标。	按学校指标。
三级		①新增主持省部级实验教学类教改项目1项或地厅级实验教学类教改项目2项;或新增主持D类科研项目1项或E类科研项目3项;或年均科研教研经费30万元以上。 ②在Ⅲ类及以上期刊上发表实验教学、实验技术、实验室管理研究等论文,或出版著作、教材、实验指导书(本人撰写不少于10万字),或获得授权发明专利共3篇(本/项),其中Ⅱ类及以上论文不少于1篇。 ③以第一完成人获得地市级科技(教学)成果二等奖1项;或以主要参与者(名列前3)获得省部级二等奖及以上1项;或作为第一指导教师指导学生获得学科竞赛省级一等奖及以上奖励。 ④负责的教学实验室和科研实验室年度安全考核合格,且年度考核全部合格及以上,考核优秀不少于2次。 ⑤满足以下条件之一:A、担任实验中心主任或相当职务并且职务考核优秀。B、获省级及以上个人荣誉称号。	①作为主要完成人(前3)获得省部级及以上重点实验室或实验教学示范中心。 ②作为主要完成人(前3)获得省部级二等奖及以上成果奖1项。 ③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯省级银奖或国家级学科竞赛一等奖。

四级	课时数50,并且考核成绩合格及以上,其他按学校要求。	<p>①新增主持地厅级实验教学类教改项目1项,或新增主持D类科研项目1项,或E类科研项目2项;或年均科研教研经费25万元以上。</p> <p>②在III类及以上期刊上发表实验教学、实验技术、实验室管理研究等论文,或出版著作、教材、实验指导书(本人撰写不少于10万字),或获得授权发明专利共3篇(本/项)。</p> <p>③以第一完成人获得地市级科技(教学)成果三等奖1项;或以主要参与者(前3)获得省部级三等奖及以上1项;或作为第一指导教师指导学生获得学科竞赛省级二等奖及以上奖励;</p> <p>④负责的教学实验室和科研实验室年度安全考核合格,且年度考核全部合格及以上,考核优秀不少于2次。</p> <p>⑤满足以下条件之一:A、担任实验中心主任、或担任实验室副主任(支部书记)且职务考核优秀;B、获省级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①作为主要完成人(前3)获得国家级示范性虚拟仿真实验教学项目,或市级及以上重点实验室或实验教学示范中心。</p> <p>②作为主要完成人(前3)获得省部级三等奖或地厅级二等奖及以上成果奖1项;或获得校级教学成果一等奖。</p> <p>③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯省级银奖或国家级学科竞赛一等奖。</p>
----	----------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>五级</p>	<p>每年辅助承担的实验教学工作量饱满,不少于所在学院规定的最少课时数 50,其他按学校要求。</p>	<p>①新增主持地厅级实验教学类教改项目 1 项,或新增主持 E 类及以上科研项目 1 项,或年均科研教研经费 20 万元以上。</p> <p>②Ⅲ类及以上期刊上发表实验教学、实验技术、实验室管理研究等论文,或出版著作、教材、实验指导书(本人撰写不少于 10 万字),或获得授权发明专利共 3 篇(本/项)。</p> <p>③以主要参与者(前 5)获得地厅级二等奖及以上 1 项;或以主要参与者(前 3)获得地厅级三等奖及以上 1 项;或作为第一指导教师指导学生获得学科竞赛省级二等奖及以上 1 项。</p> <p>④负责的教学实验室和科研实验室年度安全考核合格,且年度考核全部合格及以上,考核优秀不少于 1 次。</p> <p>⑤满足以下条件之一: A、担任实验中心副主任(支部书记) B、获市局级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①作为主要完成人(前 2)获得校级教学成果一等奖;或以第一完成人获得校级教学成果二等奖。</p> <p>②获得校级先进工作者及以上各类荣誉称号;或指导大学生学科竞赛获得省级一等奖。</p>
<p>六级</p>	<p>每年辅助承担的实验教学工作量饱满,不少于所在学院规定的最少课时数 50,其他按学校要求。</p>	<p>①新增主持市局级实验教学类教改项目 1 项;或作为主要承担者(前 3)参与地厅级实验教学类教改项目和 E 类及以上科研项目共 3 项,或年均科研教研经费 15 万元以上。</p> <p>②在Ⅲ类及以上期刊上发表实验教学、实验技术、实验室管理研究等论文,或出版著作、教材、实验指导书(本人撰写不少于 8 万字),或获得授权发明专利共 2 篇(本/项)。</p> <p>③获得地厅级三等奖及以上(前 5) 1 项;或作为第一指导教师指导学生获得学科竞赛省级三等奖及以上 2 项。</p> <p>④负责的教学实验室和科研实验室年度安全考核合格,且年度考核全部合格及以上,考核优秀不少于 1 次。</p> <p>⑤满足以下条件之一: A、担任实验中心副主任(支部书记)或担任院党委委员或主持并完成实验室建设专项工作 2 项; B、获市局级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①作为主要完成人(前 3)获得校级教学成果一等奖;或以第一完成人获得校级教学成果二等奖。</p> <p>②获得校级先进工作者及以上各类荣誉称号;或指导大学生学科竞赛获得省级一等奖。</p>

七级	<p>①新增主持市局级实验教学类教改项目 1 项或作为主要承担者（前 3）参与市局级实验教学类教改项目和 E 类及以上科研项目共 3 项，或年均科研教研经费 12 万元以上。</p> <p>②在 IV 类及以上期刊上发表实验教学、实验技术、实验室管理研究等论文，或出版著作、教材、实验指导书（本人撰写不少于 5 万字），或获得授权发明专利或实用新型专利共 3 篇（本/项），其中 III 类期刊论文至少 1 篇。</p> <p>③获得市局级二等奖及以上（前 3）1 项；或作为第一指导教师指导学生获得省级学科竞赛三等奖及以上 1 项。</p> <p>④负责的教学实验室和科研实验室年度安全考核合格，且年度考核全部合格及以上。</p> <p>⑤满足以下条件之一：A、担任实验中心综合管理员、工会委员、支部委员且职务考核优秀或主持并完成实验室建设专项工作 1 项；B、获其他校级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得校级先进工作者及以上各类荣誉称号；或指导大学生学科竞赛获得省级二等奖。</p>
八级	<p>①新增主持市局级实验教学类教改项目 1 项或作为主要承担者（前 3）参与市局级实验教学类教改项目和 E 类及以上科研项目共 2 项，或年均科研教研经费 8 万元以上。</p> <p>②在 IV 类及以上期刊发表实验教学、实验技术、实验室管理研究等论文，或出版著作、教材、实验指导书（本人撰写不少于 5 万字），或获得授权发明专利或实用新型专利共 2 篇（本/项）。</p> <p>③获得市局级三等奖及以上（前 3）1 项；或作为第一指导教师指导学生获得省级学科竞赛三等奖或市级学科竞赛二等奖及以上 1 项。</p> <p>④负责的教学实验室和科研实验室年度安全考核合格，且完成了制定的岗位工作。</p> <p>⑤满足以下条件之一 A、担任实验中心综合管理员、工会委员、支部委员或提出实验室提升方案并被采纳的；B、获其他校级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得校级先进工作者及以上各类荣誉称号；或指导大学生学科竞赛获得省级二等奖。</p>

九级	每年辅助承担的实验教学工作量饱满,不少于所在学院规定的最少课时数 50,其他按学校要求。	<p>①作为主要承担者(前3)参与市局级实验教学类教改项目和E类及以上科研项目共2项,或年均科研教研经费5万元以上。</p> <p>②在IV类及以上期刊发表实验教学、实验技术、实验室管理研究等论文,或出版著作、教材、实验指导书(本人撰写不少于5万字),或获得授权发明专利或实用新型专利共1篇(本/项)。</p> <p>③参与指导学生学科竞赛并获得市级优胜奖及以上2项。</p> <p>④负责的教学实验室和科研实验室年度安全考核合格,且完成了制定的岗位工作。</p> <p>⑤满足以下条件之一 A、参与实验室建设专项2项; B、获院级及以上个人荣誉称号。</p>	①获得校级先进工作者及以上各类荣誉称号;或指导大学生学科竞赛获得省级三等奖或市级二等奖。
十级	每年辅助承担的实验教学工作量饱满,不少于所在学院规定的最少课时数 50,其他按学校要求。	<p>①新增参与(前3)自研制设备项目1项,作为教学实验任务的主要承担者参与学院级及以上项目1项。</p> <p>②作为作者(前3)公开及以上期刊上发表实验教学、实验室管理研究等论文,或编写并实际使用实验指导书1本,或获得教学实验开发类授权发明专利或实用新型专利共1篇(本/项)。</p> <p>③参与指导学生学科竞赛并获得省级或市级优胜奖及以上1项。</p> <p>④负责的教学实验室和科研实验室年度安全考核合格,且完成了制定的岗位工作。</p> <p>⑤满足以下条件之一 A、参与实验室建设专项1项; B、获院级及以上个人荣誉称号。</p>	①获得校级先进工作者及以上各类荣誉称号;或指导大学生学科竞赛获得省级三等奖或市级二等奖。
十一至十二级	每年辅助承担的实验教学工作量饱满,不少于所在学院规定的最少课时数 50,其他按学校要求。	开展实验教学、实验技术或实验室建设与管理方面的研究,负责的教学实验室和科研实验室年度安全考核合格,年度考核合格。	

附件 5:

科研实验辅助岗岗位职责

岗位	基本指标	核心指标 (5选3, 翻倍完成①②③中的任意1项指标视为完成2项)	标志性指标
三级	①融入科技创新团队, 协助团队负责人承担实验室管理工作。 ②承担仪器设备维护、功能开发成绩突出, 所管辖的仪器设备使用率和服务效率优良。	①新增主持 D 类科研项目 2 项; 或新增主持 D 类科研项目 1 项并作为主要承担者 (前 3) 参与 D 类及以上科研项目 2 项; 或年均科研经费 50 万元以上。 ②在 III 类及以上期刊上发表实验技术、实验室管理研究等论文, 或发表 EI 期刊学术论文, 或获得授权发明专利共 5 篇 (本/项), 其中 II 类及以上论文不少于 2 篇。 ③以第一完成人获得地市级科技成果二等奖 1 项; 或以主要参与者 (名列前 3) 获得省部级二等奖及以上 1 项; 或作为第一指导教师指导学生获得学科竞赛省级一等奖及以上奖励。 ④负责的实验室年度安全考核合格, 且年度考核全部合格及以上, 考核优秀不少于 2 次。 ⑤满足以下条件之一: A、担任实验中心主任或相当职务并且职务考核优秀; B、获省级及以上个人荣誉称号。	①作为主要完成人 (前 3) 获得省部级及以上重点实验室或实验教学示范中心。 ②作为主要完成人 (前 3) 获得省部级二等奖及以上成果奖 1 项。 ③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯省级银奖或国家级学科竞赛一等奖。

四级	<p>③承担一定量的公共事务工作。</p>	<p>①新增主持 D 类科研项目 1 项；或新增主持 E 类科研项目 1 项并作为主要承担者（前 3）参与 D 类及以上科研项目 2 项；或年均科研经费 40 万元以上。</p> <p>②在 III 类及以上期刊上发表实验技术、实验室管理研究等论文，或发表 EI 期刊学术论文，或获得授权发明专利共 4 篇（本/项），其中 II 类及以上论文不少于 1 篇。</p> <p>③以第一完成人获得地市级科技成果三等奖 1 项；或以主要参与者（前 3）获得省部级三等奖及以上 1 项；或作为第一指导教师指导学生获得学科竞赛省级二等奖及以上奖励。</p> <p>④负责的实验室年度安全考核合格，且年度考核全部合格及以上，考核优秀不少于 2 次。</p> <p>⑤满足以下条件之一：A、担任实验中心主任、或担任实验室副主任（支部书记）且职务考核优秀；B、获省级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①作为主要完成人（前 3）获得国家级示范性虚拟仿真实验教学项目，或市级及以上重点实验室或实验教学示范中心。</p> <p>②作为主要完成人（前 3）获得省部级三等奖或地厅级二等奖及以上成果奖 1 项。</p> <p>③作为第一指导教师获互联网+或挑战杯省级银奖或国家级学科竞赛一等奖。</p>
----	-----------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>五级</p>	<p>①融入科技创新团队，承担所在实验室的日常实验技术、管理服务及安全工作。 ②承担仪器设备维护、功能开发</p>	<p>①新增主持 E 类科研项目 1 项并作为主要承担者（前 3）参与 E 类及以上科研项目 2 项，或年均科研经费 30 万元以上。 ② III 类及以上期刊上发表实验技术、实验室管理研究等论文，或发表 EI 期刊学术论文，或获得授权发明专利共 4 篇（本/项）。 ③以主要参与者（前 5）获得地厅级二等奖及以上 1 项；或以主要参与者（前 3）获得地厅级三等奖及以上 1 项；或作为第一指导教师指导学生获得学科竞赛省级二等奖及以上 1 项。 ④负责的实验室年度安全考核合格，且年度考核全部合格及以上，考核优秀不少于 1 次。 ⑤满足以下条件之一：A、担任实验中心副主任（支部书记）B、获市局级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得校级先进工作者及以上各类荣誉称号；或指导大学生学科竞赛获得省级一等奖。</p>
<p>六级</p>	<p>成绩突出，所管辖的仪器设备使用率和服务效率优良。 ③承担一定量的公共事务工作。</p>	<p>①新增主持 E 类及以上科研项目 1 项并作为主要承担者（前 3）参与 E 类及以上科研项目 1 项；或年均科研经费 20 万元以上。 ②在 III 类及以上期刊上发表实验技术、实验室管理研究等论文，或发表 EI 期刊学术论文，或获得授权发明专利共 3 篇（本/项）。 ③获得地厅级三等奖及以上（前 5）1 项；或作为第一指导教师指导学生获得学科竞赛省级三等奖及以上 2 项。 ④负责的实验室年度安全考核合格，且年度考核全部合格及以上，考核优秀不少于 1 次。 ⑤满足以下条件之一：A、担任实验中心副主任（支部书记）或担任院党委委员或主持并完成实验室建设专项工作 2 项；B、获市局级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得校级先进工作者及以上各类荣誉称号；或指导大学生学科竞赛获得省级一等奖。</p>

七级		<p>①新增主持 E 类及以上科研项目 1 项；或作为主要承担者（前 3）参与 E 类及以上科研项目共 3 项，或年均科研经费 15 万元以上。</p> <p>②发表期刊论文，或获得授权发明专利或实用新型专利共 3 篇（本/项），其中 III 类期刊论文或授权发明专利至少 1 篇（项）。</p> <p>③获得市局级二等奖及以上（前 3）1 项；或作为第一指导教师指导学生获得省级学科竞赛三等奖及以上 1 项。</p> <p>④负责的实验室年度安全考核合格，且年度考核全部合格及以上。</p> <p>⑤满足以下条件之一：A、担任实验中心综合管理员、工会委员、支部委员且职务考核优秀或主持并完成实验室建设专项工作 1 项；B、获其他校级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得校级先进工作者及以上各类荣誉称号；或指导大学生学科竞赛获得省级二等奖。</p>
八级		<p>①新增主持 E 类及以上科研项目 1 项；或作为主要承担者（前 3）参与 E 类及以上科研项目共 2 项，或年均科研经费 10 万元以上。</p> <p>②发表期刊论文，或获得授权发明专利或实用新型专利共 2 篇（本/项）。</p> <p>③获得市局级三等奖及以上（前 3）1 项；或作为第一指导教师指导学生获得省级学科竞赛三等奖或市级学科竞赛二等奖及以上 1 项。</p> <p>④负责的实验室年度安全考核合格，且完成了制定的岗位工作。</p> <p>⑤满足以下条件之一 A、担任实验中心综合管理员、工会委员、支部委员或提出实验室提升方案并被采纳的；B、获其他校级及以上个人荣誉称号。</p>	<p>①获得校级先进工作者及以上各类荣誉称号；或指导大学生学科竞赛获得省级二等奖。</p>

九级	①融入科技创新团队，承担所在实验室的日常实验技术、管理服务及安全工作；	<p>①作为主要承担者（前3）参与E类及以上科研项目共2项，或年均科研经费7万元以上。</p> <p>②参与（前3）发表论文，或获得授权发明专利或实用新型专利共3篇（本/项），其中第一作者至少1篇。</p> <p>③参与（前3）指导学生学科竞赛并获得市级优胜奖及以上2项。</p> <p>④负责的实验室年度安全考核合格，且完成了制定的岗位工作。</p> <p>⑤满足以下条件之一 A、参与实验室建设专项2项； B、获院级及以上个人荣誉称号。</p>	①获得校级先进工作者及以上各类荣誉称号；或指导大学生学科竞赛获得省级三等奖或市级二等奖。
十级	②承担仪器设备日常使用和维护工作，具有一定的服务业绩。 ③承担一定量的公共事务工作。	<p>①作为主要承担者（前3）参与E类及以上科研项目共2项，或年均科研经费5万元以上。</p> <p>②参与（前3）发表论文，或获得授权发明专利或实用新型专利共2篇（本/项）。</p> <p>③参与指导学生学科竞赛并获得省级或市级优胜奖及以上1项。</p> <p>④负责的实验室年度安全考核合格，且完成了制定的岗位工作。</p> <p>⑤满足以下条件之一 A、参与实验室建设专项1项； B、获院级及以上个人荣誉称号。</p>	①获得校级先进工作者及以上各类荣誉称号；或指导大学生学科竞赛获得省级三等奖或市级二等奖。
十一至十二级		开展实验教学、实验技术或实验室建设与管理方面的研究，负责的教学实验室和科研实验室年度安全考核合格，年度考核合格。	

附件 6:

党政管理岗聘任条件及岗位职责

一、聘任条件

党政管理岗位按职级与职务并行且就高方式进行聘任;保留专业技术职务且聘任在党政管理岗人员,按职员职级与专业技术岗位等级的对应关系,对应到相应职级且结合职务按就高方式进行聘任。

岗位级别	按专业技术职务聘任(或保留)的 党政管理岗位
五 A 级	正高专业技术四级
五级	副高专业技术五级
六 A 级	副高专业技术六级
六级	副高专业技术七级
七 A 级	中级专业技术八级
七级	中级专业技术九级
八 A 级	中级专业技术十级
八级	专业技术十一级
九级	专业技术十二级
十级	专业技术十三级

二、岗位职责

岗位	基本指标	核心指标 (完成其中任意 1 项)	标志性指标
五 A 级至六级	<p>①完成本岗位工作任务，年度考核均需合格及以上。</p> <p>②在管理服务方面起示范作用，协调解决管理过程中出现的矛盾和问题。</p> <p>③指导其他岗位做好管理服务工作。</p> <p>④做好调研工作，为学校科学决策和制定政策提供正确参考。</p>	<p>满足以下条件之一：</p> <p>①年度考核优秀或获得校级各类荣誉称号（至少 1 次）。</p> <p>②完成与工作相关的调研报告并被学院党政联席会议所采纳（至少 1 篇）。</p> <p>③以第一作者公开发表与工作相关的期刊论文或主持校级教研教改项目 1 篇（项）。</p>	<p>①获得校级先进工作者或校级以上各类荣誉称号。</p> <p>②以第一完成人发表与工作相关的一级期刊论文或主持市级及以上教研教改项目 1 篇（项）。</p> <p>③作为指导教师（排名前三）指导学生学科竞赛获得国家级二等或省级一等及以上奖励。</p>
七 A 级至八级	<p>①完成本岗位工作任务，年度考核均需合格及以上。</p> <p>②认真学习业务知识，不断提高管理服务水平，为持续改进部门工作质量和服务水平提供参考。</p> <p>③带领九至十级岗位做好管理服务工作。</p>	<p>完成以下条件之一：</p> <p>①年度考核优秀或获得校级各类荣誉称号（至少 1 次）。</p> <p>②完成与工作相关的调研报告（至少 1 篇）并被学院党政联席会议所采纳。</p> <p>③以第一作者公开发表与工作相关的期刊论文或主持校级教研教改项目 1 篇（项）。</p>	<p>①获得校级先进工作者或校级以上各类荣誉称号。</p> <p>②以第一完成人发表与工作相关的核心级期刊论文或主持市级及以上教研教改项目 1 篇（项）。</p> <p>③作为指导教师（排名前三）指导学生学科竞赛获得省级二等及以上奖励。</p>
九级至十级	<p>①完成本岗位工作任务，年度考核均需合格及以上。</p> <p>②认真学习业务知识，不断提高管理服务水平。</p>	不作具体要求。	不作具体要求。

附件 7:

创新团队聘岗实施办法

第一章 总则

第一条 根据《浙江大学宁波理工学院第五轮绩效岗位聘任实施办法》（宁波理工人[2019]159号）、《生物与化学工程学院第五轮绩效岗位聘任细则》和学校《创新团队建设与管理暂行办法》（宁波理工人[2013]127号）等规定，特制定本团队聘岗实施办法。

第二章 团队的组成

第二条 团队成员应有长期的合作基础，有合理的专业结构和年龄结构，有相对集中的研究方向和共同研究的科学或技术问题。团队主要人员一般为 4-7 人（含团队负责人 1 人），团队辅助人员由团队根据需要自行聘用。

第三章 聘任条件与岗位职责

第三条 创新团队采取一个团队一个岗位职责的方案聘任。原则上，创新团队岗位职责应不低于各团队成员岗位职责之加和，并在此基础上共同完成 1 项及以上标志性成果。

第四章 聘任程序

第四条 团队聘任程序：

（一）办法制定：本办法作为学院第五轮团队聘岗实施办法的一部分附件，报学校人力资源委员会审议批准，提交学院全体教职工大会讨论并通过后公布实施；

（二）团队申报：团队中个人根据第五轮绩效岗位聘任实施细则聘任程序首先进行个人聘岗。团队负责人根据团队成员的聘岗等级及本方案的聘任条件和岗位职责填写“生化学院第五轮创新团队岗位聘任应聘申请表”交至人事秘书处进行审核。团队聘岗中，根据团队成员实际情况，团队业绩在审查后进行公示，公示时间不少于 5 个工作日。

(三) 单位审议: 学院人力资源委员会审议决定推荐各拟聘团队;

(四) 学校审定: 学校人力资源委员会审定学院推荐的拟聘团队;

(五) 签订团队聘期任务书: 根据聘任结果由各创新团队负责人与学院签订团队聘期任务书。

第五章 聘期管理与考核

第五条 本轮岗位聘期为四年, 自 2019 年 1 月 1 日起至 2022 年 12 月 31 日止。

第六条 各创新团队负责人与学院签订的团队聘期任务书是中期考核和聘期考核的主要依据。

第七条 聘期内考核包括中期考核和聘期考核。

(一) 中期考核在聘期第二年底进行, 重点对聘期内分解的工作任务完成情况进行检查考核, 可根据前两年业绩情况适当调整岗位津贴; 中期考核不合格的, 学院可终止对团队的聘任, 团队成员依据个人业绩重新确定聘任等级。

(二) 聘期考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格: 原则上, 完成岗位职责中的基本指标、核心指标及 3 项及以上标志性指标者, 可评定为聘期考核结果优秀; 完成岗位职责中的基本指标、核心指标及 1-2 项标志性指标者, 可评定为聘期考核结果合格; 完成岗位职责中的基本指标和核心指标但未完成标志性指标, 或完成岗位职责中的基本指标和标志性指标但未完成核心指标者, 可评定为基本合格; 岗位职责中的核心指标和标志性指标均未完成者, 评定为不合格。完成特别重大的标志性成果的团队, 经人力资源委员会认定, 可一票通过认定为优秀或合格。

(三) 聘期考核结果为优秀的团队, 其成员聘期考核结果全部为优秀或合格, 其中优秀比例不超过 50%; 聘期考核结果为合格的团队, 其成员聘期考核结果为优秀或合格, 其中优秀不超过 1 人; 聘期考核结果为基本合格的团队, 其成员聘期考核结果为合格或基本合格, 其中合格比例不超过 50%; 聘期考核结果为不合格的团队, 其成员聘期考核结果为基本合格或不合格, 其中基本合格比例不超过 50%。

第六章 聘任津贴

第八条 按团队成员现有绩效岗位津贴标准的 1.1 倍核拨团队绩效岗位津贴。

第九条 团队聘岗津贴核拨至团队负责人，并由其再行分配至团队成员。

第七章 附则

第十条 本办法经浙江大学宁波理工学院生物与化学工程学院教职工大会表决，并经学院党政联席会议审议通过，自 2019 年 1 月 1 日起实施。凡此前学院相关规定与本办法相抵触的，按本办法执行；执行过程中未尽具体事宜，由学院人力资源委员会讨论通过后报党政联席会议审议决定；本办法中有与上级文件规定相抵触的内容，以上级文件为准。

附件 8:

创新团队聘岗实施细则

本细则为附件七《创新团队聘岗实施办法》的补充。

1. 团队的组成

团队应有相对集中的研究方向和共同研究的科学或技术问题。团队负责人应具有正高级职称，团队成员可以包括教学科研岗教师和科研实验辅助岗实验人员。

2. 聘任条件与岗位职责

采取一个团队一个岗位职责的方案聘任，具体指标见下表。

基本指标 (必须全部完成)	核心指标 (4项中完成其中任意3项, 翻倍完成①②③中任意1项可折合为2项)	标志性指标 (必须完成1项及以上)
<p>①年均总工作业绩当量不少于各团队成员拟聘岗级所要求的总工作业绩当量(其中特聘教授按照一级岗要求)之平均值, 其中教学科研并重岗人员年均本科生课程的讲授任务不少于64学时。</p> <p>②在各类学科建设、团队建设、专业建设、基地建设等方面起带头作用。</p> <p>③在本学科领域取得系统的研究成果, 并注重将研究成果运用于教学实践等人才培养。</p>	<p>参照各团队成员拟聘岗级所要求的指标(其中特聘教授按照一级岗要求)之加和或平均值设定①②③项。</p> <p>以第一完成人获得省部级科技(教学)成果三等及以上奖励或市级二等奖, 或以主要参与者(名列前3)获得国家级科技(教学)成果奖或省部级科技(教学)成果二等及以上奖励或市级一等奖(同一奖项计一次), 或作为第一指导教师指导学生获得国家级学科竞赛一等奖; 团队成员入选省“151”人才工程第三层次或市级人才工程第二层次、校“三江青年学者”, 或获省级及以上荣誉称号。总项次数不低于团队人数的一半。</p>	<p>①获得学校《标志性科研成果培育和奖励实施办法》规定的标志性科研成果奖励或标志性教研成果。</p> <p>②作为第一完成人获得宁波市一等奖或作为主要完成人(排名前3)获得省部级一等奖及以上成果奖1项。</p> <p>③新增主持A类项目。</p> <p>④作为第一指导教师获互联网+或挑战杯国家级银奖或省级金奖。</p> <p>⑤经学院人力资源委员会认定的其他标志性成果。</p>

3. 聘任程序

团队负责人根据团队成员的聘岗等级及本细则的聘任条件和岗位职责填写“生化学院第五轮创新团队岗位聘任应聘申请表”交至人事秘书处进行审核，经学院人力资源委员会审议通过后，由团队负责人与学院签订团队聘期任务书。

4. 聘期管理、考核与津贴

聘期内考核包括中期考核和聘期考核，各团队负责人与学院签订的团队聘期任务书是中期考核和聘期考核的主要依据。

1) 中期考核在聘期第二年底进行，由学院人力资源委员会对团队聘期内分解的工作任务完成情况进行检查考核，中期考核结果分为合格、基本合格、不合格。考核不合格的团队终止团队聘任，团队成员依据个人业绩重新确定聘任等级。

2) 聘期考核在聘期最后一年的年底进行，由学院人力资源委员会对团队聘期工作任务完成情况进行检查考核，聘期考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格。

5. 聘任津贴

1) 聘期第 1-3 年，按团队成员现有绩效岗位津贴标准的 1.1 倍核拨团队绩效岗位津贴；

2) 聘期第 4 年（最后一年），聘期考核结果为优秀和合格的团队按现有绩效岗位津贴标准的 1.1 倍核拨团队绩效岗位津贴；聘期考核结果为基本合格或不合格的团队按现有绩效岗位津贴标准核拨团队绩效岗位津贴。

3) 团队绩效岗位津贴中增加的部分（含团队成员中的年薪制成员（按照一级岗确定津贴标准）和专职科研岗成员）从学校下拨的竞争性核拨项目中列支，由团队负责人依据团队成员的贡献分配至团队成员，在年底与年度考核奖励同时发放。

本办法经浙江大学宁波理工学院生物与化学工程学院人力资源委员会表决，并经学院党政联席会议审议通过，与《生物与化学工程学院第五轮绩效岗位聘任实施细则》同步实施。

附件 9:

聘岗津贴标准

一、教师、实验、党政管理岗位绩效岗位津贴标准

单位: 元/年					
岗位级别	教师岗位 (第五轮)	实验技术 (第五轮)	党政管理岗位		
			岗位级别	按专业技术职务聘任 (或保留)的党政管理岗位	第五轮
一 级	117000	78000	/	/	/
二 级	107000	76000	/	/	/
三 级	99000	74000	五 A 级	正高专业技术四级	69000
四 级	91000	71000	五 级	副高专业技术五级	68000
五 级	81000	60000	六 A 级	副高专业技术六级	60000
六 级	74000	56000	六 级	副高专业技术七级	59000
七 级	67000	53000	七 A 级	中级专业技术八级	51000
八 级	58000	42000	七 级	中级专业技术九级	50000
九 级	51000	38000	八 A 级	中级专业技术十级	42000
十 级	44000	35000	八 级	专业技术十一级	41000
十一级	38000	30000	九 级	专业技术十二级	33000
十二级	35000	27000	十 级	专业技术十三级	29000

二、职务津贴标准

单位：元/年	
职 务	职务津贴（第五轮）
正 处	30000
副 处	20000
主 管	8000
副主管	6000

抄送：人事处。

生物与化学工程学院党政办公室 主动公开 2019年12月19日印发
